

เลขที่.....009 /25.56.....

วันที่ 24 / มิ.ย. / 56.....

แบบรายงานการเข้าอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

รายบุคคล       กลุ่มบุคคล

ชื่อ - สกุล : 1. น.ส.สุกัญญา หงษาครประเสริฐ

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุ

งาน : สำนักงานผู้อำนวยการสำนักสื่อฯ

ชื่อหลักสูตร : โครงการสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ 5

วัน เดือน ปี : วันที่ 31 พฤษภาคม - 2 มิถุนายน 2556      เวลา : 08.30-16.00 น.

สถานที่จัด : โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ ต.เทอดไทย อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย

หน่วยงานผู้จัด : ศูนย์บริการวิชาการแก่ชุมชน

ค่าใช้จ่าย :  ไม่มี       มี จำนวน.....บาท  
เบิกจ่ายจากงบประมาณ  แผ่นดิน  เงินรายได้  งบอื่นๆ (ระบุ).....

ใบเกียรติบัตร/  
วุฒิบัตร :  ได้รับ       ไม่ได้รับ เนื่องจาก.....  
 ไม่มี

**สรุปสาระสำคัญ**

**การพัฒนาขั้นต้นน้ำ - ชั้นอยู่รอด**

เป้าหมายการพัฒนาเน้นการแก้ปัญหาให้ชาวบ้านอยู่รอด จากการที่ไม่มีกินหรือมีกินไม่พอ ให้มีข้าวกินตลอดปีและรายจ่ายลดลง ด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมกับชุมชน ส่งเสริมการสร้างอาชีพเพิ่มรายได้ผ่านการบริหารจัดการกองทุนและไม่เกิดหนี้ใหม่ โรคติดต่อต่างๆ ได้รับการรักษาและควบคุม ชาวบ้านเข้าถึงสาธารณสุขปลอดภัยพื้นฐาน

โดยนำหลักการแก้ปัญหา "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" การมีส่วนร่วม การปลูกป่า ปลูกคน ตลอดจนการปลูกป่าในใจคน ตามแนวพระราชดำริมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

**การพัฒนาชั้นกลางน้ำ - ชั้นพอเพียง**

เป้าหมายคือ ชุมชนมีรายได้ที่มั่นคง ปลอดภัยได้บางส่วนหรือทั้งหมด เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ และมีความรู้ให้การป้องกันโรคภัยไข้เจ็บและเข้าถึงการศึกษาที่ดี ด้วยการเปิดโอกาสทางเศรษฐกิจ เสริมศักยภาพชุมชน ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสม ตรงความต้องการตลาด ผ่านกลไกการทำธุรกิจเพื่อสังคม โดยมี การ

1. ปลูกป่าไม่ยืนต้นที่ให้ผลผลิตที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงนำไปแปรรูปและเพิ่มมูลค่าได้อย่างต่อเนื่อง จึงสามารถสร้างรายได้ให้คนดูแลในระยะยาว โดยไม่ต้องตัดป่าหรือทำลายระบบนิเวศ พืชเศรษฐกิจที่โครงการเลือกปลูกคือ กาแฟพันธุ์อาราบิก้าและถั่วแมคคาเดเมีย โดยระดมทุนจากบริษัท 6 แห่งจัดตั้ง บริษัท นวัตกรรม จำกัด ขึ้นเพื่อดำเนินการปลูกป่าเศรษฐกิจ โดยระบุไว้ในบริคณห์สนธิของบริษัทว่าผลกำไรทั้งหมดจะนำกลับไปพัฒนาต่อยอดต่อไป กิจกรรมที่เกิดขึ้นนี้จึงถือเป็นธุรกิจเพื่อสังคม และเกิดความรับผิดชอบต่อสังคม

2. ศูนย์ผลิตและจำหน่ายงานมือ พัฒนาจากโรงฝึกอาชีพหัตถกรรมและอุตสาหกรรม เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้สำหรับทุกคน ไม่ว่าหญิงหรือชาย คนสูงอายุแต่ยังทำงานได้หรือคนหนุ่มสาว ไม่จำกัดความรู้โดยต่อยอดความชำนาญและภูมิปัญญาท้องถิ่นและเน้นการพัฒนา "เพิ่มมูลค่า" "ห่วงโซ่มูลค่า" อย่างครบวงจรด้วย "เทคโนโลยีที่เหมาะสม" เพื่อให้เกิดเอกลักษณ์และได้รูปแบบและคุณภาพตามที่ "ตลาดต้องการ" ปัจจุบัน งานหัตถกรรมเป็นหนึ่งในหน่วยธุรกิจสำคัญที่สร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับชุมชนในโครงการพัฒนาต่อยอดฯ และยังช่วยทำให้โครงการฯ สามารถเลี้ยงตนเอง โดยไม่ต้องพึ่งงบประมาณของรัฐหรือเงินบริจาค

### การพัฒนาชั้นปลายน้ำ - ชั้นยั่งยืน

เป้าหมายคือ ชุมชนปลอดภัย มีเงินออม เกิดการลงทุนในวิสาหกิจชุมชนขนาดเล็ก เกิดการรวมกลุ่มบริหารจัดการทรัพยากรในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ชุมชนคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเองเป็นหรือพึ่งตนเองและพัฒนาตนเองได้ ชุมชนมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ จากภายนอกชุมชน มีจิตสำนึกรักและปกป้องสิ่งแวดล้อม และมีความสุขตามอัตภาพ

มีการพัฒนาการศึกษาในพื้นที่โครงการฯ มีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้น วิธีการเรียนการสอนที่让孩子เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ เพื่อสร้างคนรุ่นใหม่ที่เป็นคนดี มีคุณภาพ "ช่วยเขาให้เขาช่วยตัวเอง" และให้เขามีคุณภาพชีวิตที่ดี

### การปลูกฝังคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของเด็ก

1. มีความรู้
2. รับผิดชอบ
3. ความมุ่งมั่น
4. สุภาพอ่อนโยน
5. สร้างสรรค์
6. คิดตัดสินใจ
7. การแก้ปัญหา
8. พึ่งพาตนเอง
9. การสื่อสาร
10. ดูแลห่วงใย

### รากเหง้าของปัญหา (วงจรรูปภาพ)

สมเด็จพระทรงตระหนักว่าการจัดการกับปัญหาต่างๆ บนดอยสูง ต้องแก้ที่รากเหง้า คือความยากจนและการขาดโอกาสของ "คน" ซึ่งส่งผลต่อ "ป่า" เพราะฉะนั้น จะปลูกป่าให้ยั่งยืนต้องปลูกคนด้วย โดยสรุปปัญหาที่ต้องแก้ไขที่ดอยสูงที่เป็นวงจรรูปภาพ ดังนี้

1. เจ็บ
2. จน
3. ไม่รู้

(ต้นไม้คล้ายคน ต้องคอยรดน้ำพรวนดินบ่อยๆ ต้องคอยเอาหญ้าและดินที่ไม่ดีออก เด็ดดอกใบที่เสียทิ้ง คนเราก็เหมือนกัน ถ้ามีพันธุ์ดี เป็นเด็กก็แข็งแรง ฉลาด เมื่อพ่อแม่คอยสั่งสอน เด็ดเอาของที่เสียออกและหาปุ๋ยที่ดีใส่เสมอ เด็กคนนั้นก็จะเป็นคนที่เจริญและดีเหมือนกับต้นดอกบานชื่น)

### ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ได้ความรู้และเข้าใจในปัญหาของโครงการที่ดอยสูงและวิธีการแก้ไขปัญหา
2. ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากวิทยากร, เจ้าหน้าที่โครงการดอยสูง, ผู้นำชุมชน ทำให้ได้รับแนวคิดเทคนิคที่น่าจะนำมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและวิธีการทำงานได้

นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ปรับปรุงการทำงาน ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนา, เข้าถึง, เข้าใจ
2. ช่วยเพื่อนร่วมงานให้เขาช่วยตนเองได้
3. นำข้อคิดในหอแห่งแรงบันดาลใจไปปฏิบัติงาน
4. นำพระราชดำรัส ประหยัด เรียบง่าย เพื่อประโยชน์สูงสุด ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

การอบรมนี้เป็นการอบรมที่ดีและมีประโยชน์ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหากมีการจัดอบรมในหัวข้อนี้อีกควรให้บุคลากรได้เข้าร่วมก็จะได้มีประโยชน์มากขึ้นต่อไป

ผู้รายงาน..... สุกัญญา  
(นางสาวสุกัญญา หงษาครประเสริฐ)  
วันที่...../...../.....

ความคิดเห็นของหัวหน้างาน

เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และควรนำ มา ส่ง วิทยากร  
งานในหน้าที่ และ พัฒนาการ ความรู้ และ ประสบการณ์ ให้ บุคลากร และ  
สนับสนุน ส่งเสริม

วิภา  
(หัวหน้างาน อบรม)

ลงชื่อ..... วิภา  
(นายชนรรช หาญอาษา)  
ตำแหน่ง..... หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ.....  
วันที่ 24 / 11 / 56

ความคิดเห็นของผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงาน

เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ลงชื่อ..... วิภา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทธิชัย อ่อนมิ่ง)  
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการสำนักสื่อสาร.....  
วันที่ 24 / 11 / 56