

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2554 - 2557)

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	ปี พ.ศ.				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ หลัก	
				54	55	56	57			54	55	56	57		
1. แผนงานการจัดทำข้อกำหนดภาระงานและ Competency ของทุกตำแหน่ง ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน รวมทั้งรองรับการพัฒนาและขยายงานด้านสื่อและเทคโนโลยีการศึกษาต่อไปในอนาคต	เพื่อปรับปรุงข้อกำหนดภาระงาน และกำหนด Competency ของทุกตำแหน่ง ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน รวมทั้งรองรับการพัฒนา และขยายงานด้านสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา	มีข้อกำหนดภาระงาน และกำหนด Competency ครบทุกตำแหน่ง	มีการปรับปรุงแล้วเสร็จภายใน ปี 55		✓			กำหนดให้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. การวิเคราะห์และจัดทำร่างข้อกำหนดภาระงานบุคลากรสำนักสื่อฯ ทุกตำแหน่ง 2. การประชุม/โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อกำหนดภาระงาน และกำหนด Competency ครบทุกตำแหน่ง 3. การประกาศใช้ข้อกำหนดภาระงานและ Competency ของทุกตำแหน่งอย่างเป็นทางการ		✓			ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร	
2. แผนงานการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และหัวหน้างานทุกระดับ	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และหัวหน้างานทุกระดับของสำนักสื่อฯ อย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง	1. ผู้บริหารได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ในประเทศหรือต่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง 2. หัวหน้างานทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ในประเทศหรือต่างประเทศ 3. ผู้บริหารหรือหัวหน้างานได้รับเชิญไปเป็นวิทยากรหรือผู้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ 4. ผลการประเมินการปฏิบัติงานผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับ	ทุกปี	✓	✓	✓	✓	กำหนดให้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง	1. การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร 1.1 การส่งเสริม/สนับสนุนให้ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม สัมมนา และประชุมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการที่ดี เพื่อปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรใหม่ 1.2 การส่งเสริม/สนับสนุนให้ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม สัมมนา และประชุมด้านการคลังและพัสดุ 1.3 การส่งเสริม/สนับสนุนให้ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ 1.4 การส่งเสริม/สนับสนุนให้ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับเป็นผู้ให้ความรู้ คำปรึกษา คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ แก่นิสิต นักศึกษา นักเรียน คณาจารย์ บุคลากร และบุคคลทั่วไป ทางด้านเทคโนโลยี การศึกษา วิชาชีพ หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 1.5 กิจกรรมส่งเสริม/สนับสนุนทุนอุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการหรือวิจัย 2. การประเมินผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับ		✓		✓		ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2554 - 2557)

แผนงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	ปี พ.ศ.				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ หลัก						
				54	55	56	57			54	55	56	57							
3. แผนงานการเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะ ความชำนาญ และพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ความชำนาญ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากร 2. เพื่อให้มีระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้	1. มีการพัฒนาบุคลากรตรงตามสมรรถนะที่ต้องการ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ ทั้งในประเทศ/ต่างประเทศ 3. มีระบบการจัดการความรู้ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 80 ตามแผน ร้อยละ 80 ของบุคลากรทั้งหมด ดำเนินการตามโครงการทุกปี	80	80	80	80	สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านเทคโนโลยีการศึกษา	1. โครงการประชุม/สัมมนา การให้ความรู้ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ รวมถึงด้านเทคโนโลยีการศึกษาใหม่ๆ แก่บุคลากร 2. กิจกรรม “พี่สอนน้อง” 2.1 การฝึกอบรมการปฏิบัติงาน (Operation Training) 2.2 การฝึกทักษะ (Skill Training) 2.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร 3.1 การส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานตามแผนของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 3.2 การส่งเสริม/สนับสนุนให้ความรู้ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ รวมถึงด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ ทางการศึกษาแก่บุคลากร (เชิญบุคคลภายนอก/บริษัท/หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องมาสาธิตบรรยาย หรือให้ความรู้) 3.3 กิจกรรมส่งเสริม/สนับสนุนทุนอุดหนุนในการทำผลงานทางวิชาการหรือวิจัย 4. โครงการพัฒนาบุคลากรตามผลการประเมินสมรรถนะ 4.1 การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา 4.2 การศึกษาดูงาน 4.3 การศึกษาต่อ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร